

สรุปผลการดำเนินงาน

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรสำนักสารนิเทศ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

นางศิริมา ธีระศักดิ์ ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ ได้มอบหมายให้หัวหน้าฝ่ายแผนงานและพัฒนางานประชาสัมพันธ์ แจ้งถึงตัวชี้วัดที่ ๘ : ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นหน่วยงานคุณธรรม โดยผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศได้แจ้งประกาศสำนักสารนิเทศเรื่อง นโยบายส่งเสริมหน่วยงานคุณธรรม ให้บุคลากรสำนักสารนิเทศทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยใช้คำนิยาม “MOPH” เป็นตัวกำหนดแนวทางในการดำเนินงาน เพื่อการพัฒนาและปรับเปลี่ยนให้องค์กรดีขึ้น และได้มอบให้ฝ่ายบริหารงานทั่วไปจัดทำคำสั่งสำนักสารนิเทศ ที่ ๙๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมหน่วยงานคุณธรรม สำนักสารนิเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อขับเคลื่อนนโยบายส่งเสริมหน่วยงานคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมาย โดยได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศฯ และคำสั่งแต่งตั้งฯ ทางเว็บไซต์สำนักสารนิเทศ ดิตบอร์ดข่าวสารทั่วไป และแจ้งเวียนทุกฝ่ายในสังกัดสำนักสารนิเทศ เพื่อให้บุคลากรสำนักสารนิเทศรับทราบอย่างทั่วถึง

คณะทำงานส่งเสริมหน่วยงานคุณธรรม สำนักสารนิเทศ ได้จัดประชุมในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ทั้งสิ้น ๔ ครั้ง รายละเอียดดังนี้ :-

ครั้งที่ ๑ จัดประชุมเมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมหน่วยงานคุณธรรม สำนักสารนิเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประกาศนโยบายส่งเสริมหน่วยงานคุณธรรม และระดมสมองเพื่อจัดทำ (ร่าง) แผนพัฒนาหน่วยงานคุณธรรม

ครั้งที่ ๒ จัดประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยฝ่ายแผนงานและพัฒนางานประชาสัมพันธ์ ได้ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรทุกคนในสำนักสารนิเทศ เกี่ยวกับ “อัตลักษณ์” และ “ความดีร่วมที่อยากทำ” ให้เกิดขึ้นภายในหน่วยงานลงในกระดาษรูปหัวใจที่แจกให้ทุกคน แล้วส่งให้ฝ่ายแผนงานและพัฒนางานประชาสัมพันธ์ ซึ่งผลสรุปอัตลักษณ์ของสำนักสารนิเทศที่ต้องการให้เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ คือ “สื่อสารเพราะ สร้างสรรค์” พร้อมกันนี้ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศได้มอบหมายให้มีการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์อัตลักษณ์ดังกล่าวในหน่วยงาน และนำเสนอ(ร่าง) แผนพัฒนาหน่วยงานคุณธรรม ประกอบด้วยกิจกรรมดังนี้

๑. จัดประชุมชี้แจงนโยบายการดำเนินการ “หน่วยงานคุณธรรม” และประกาศนโยบายคุณธรรมของหน่วยงาน
๒. พิจารณาและแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมหน่วยงานคุณธรรม
๓. ระดมความคิดเห็นเพื่อคัดเลือก “อัตลักษณ์” และ “ความดีร่วมที่อยากทำ” ของสำนักสารนิเทศ
๔. ประกาศอัตลักษณ์ร่วมและจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์อัตลักษณ์รูปแบบต่างๆ
๕. กำหนดรูปแบบกิจกรรมร่วมเพื่อสนับสนุนให้บุคลากรสำนักสารนิเทศนำอัตลักษณ์ไปใช้ในชีวิตประจำวัน

- ร่วมกิจกรรมสวดมนต์และนั่งสมาธิทุกเช้าวันจันทร์ เวลา ๐๗.๓๐ - ๐๘.๐๐ น. ณ หอพระพุทธรนิรามย์ หน้าตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 - ร่วมและสนับสนุนให้บุคลากรออกกำลังกายทุกวันอังคาร และวันพุธ เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๕.๓๐ น.
 - ร่วมและสนับสนุนกิจกรรมอนุรักษ์พลังงาน (ประหยัดน้ำและไฟ) ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขโดยปิดไฟและเครื่องปรับอากาศในช่วงพักกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. หรือเมื่อไม่มีบุคลากรอยู่ในหน่วยงาน
 - ร่วมและสนับสนุนกิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เช่น ทำบุญตักบาตรเป็นหมู่คณะในวันเข้าพรรษา หรือวันอาสาฬหบูชา หรือพิธีสวดมนต์และปฏิบัติธรรมถวายเป็นพระราชกุศลแด่ในหลวงรัชกาลที่ ๙ เป็นต้น
 - สนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิต และบริจาคอวัยวะเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่ในหลวงรัชกาลที่ ๙ ทุก ๓ เดือน
 - จัดโครงการเปลี่ยนเงินทองเป็นเงินบุญ เกื้อหนุนสังคม ของบุคลากรสำนักสารนิเทศ โดยให้ทุกคนบริจาคเงินตนเองมาอบให้ผู้ที่เกิดในเดือนนั้นๆ และนำไปบริจาคให้ตามโครงการต่างๆ ต่อไป (เพื่อพัฒนาคุณธรรมด้านความเมตตากรุณา และความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ฯลฯ)
 - คัดเลือกบุคลากรต้นแบบ “สารนิเทศอะวอร์ด” ประกาศยกย่อง และจัดเวทีมอบรางวัล
๖. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา “หน่วยงานคุณธรรม” รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน
๗. สรุปวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเพื่อเสนอผู้บริหารรับทราบ เพื่อเป็นข้อมูลในการพัฒนา “หน่วยงานคุณธรรม” ในปีต่อไป

ครั้งที่ ๓ จัดประชุมเมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ เพื่อมอบหมายให้ฝ่ายแผนงานและพัฒนางานประชาสัมพันธ์จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรสำนักสารนิเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ และดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ

ครั้งที่ ๔ จัดประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เพื่อสรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๘ ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเป็นหน่วยงานคุณธรรม ซึ่งบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ มีการดำเนินกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรต้นแบบของหน่วยงาน ที่ปฏิบัติตามแนวปฏิบัติของสังคมคุณธรรมเพื่อรับรางวัล “สารนิเทศอะวอร์ด” ใน ๓ ประเภท คือ

๑. บุคลากรต้นแบบ “MOPH”
ผู้ได้รับรางวัลนี้คือ : นางสาวณัฐดา เสนีวงศ์ ณ อยุธยา
๒. บุคลากรต้นแบบ “พูดจาไพเราะ สร้างสรรค์”
ผู้ได้รับรางวัลนี้คือ : นางสาวประไพพิมพ์ รัตนคเชนทร์
๓. บุคลากรต้นแบบ “มีคุณธรรมในจิตใจ”
ผู้ได้รับรางวัลนี้คือ : นางสาวธัญญา พฤกษยาชีวะ

ซึ่งคณะทำงานส่งเสริมหน่วยงานคุณธรรม สำนักสารนิเทศ ได้จัดพิธีประกาศเชิดชูเกียรติพร้อมมอบรางวัลแก่ผู้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีทั้ง ๓ ประเภท ในที่ประชุมสำนักสารนิเทศ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจและกระตุ้นให้เกิดการพัฒนาบุคลากรในองค์กรอย่างต่อเนื่องต่อไป



(นางสาวธัญญา พงกษาชีวะ)

นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ

ผู้สรุปรายงาน



(นางสาวศิริมา ชีระศักดิ์)

ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ

ผู้รับรองรายงาน