

(ร่าง)

การทบทวนการจ่ายค่าตอบแทน

กำลังคนด้านสาธารณสุข

ของกระทรวงสาธารณสุข

(วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๖)

ค่าตอบแทนกำลังคนที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการของกระทรวงสาธารณสุข

เงินงบประมาณ

1. เงินเดือน/เงินประจำตำแหน่ง

- เงินเดือนข้าราชการ
- เงินประจำตำแหน่ง ตามระดับตำแหน่ง
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ
- เงินค่าจ้างประจำ ลูกจ้างประจำ ฯลฯ

2. ค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข :

- 2.1 เงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (พ.ด.ส. : ตามระเบียบ ก.พ.)
- 2.2 ค่าตอบแทนเบี่ยงเลียงเหมาจ่ายฯ ในพื้นที่พิเศษ (ตามระเบียบ ก. คลัง)

3. เงินค่าตอบแทนตามระดับพื้นที่ :

- 3.1 สปพ. (พื้นที่ทุรกันดารอื่น)
- 3.2 ค่าตอบแทนพิเศษรายเดือน (3 จขต. และ 4 อำเภอสงขลา)

ปี 2553 ได้รับงบประมาณ 2,870 ลบ.

เป็นค่าตอบแทนตาม จ. 4/6

ปี 2554 ได้รับงบประมาณ 4,200 ลบ.

เป็นค่าตอบแทนตาม จ. 4/6/7

เงินบำรุง

ระเบียบเงินบำรุงปี 2544 ข้อ 9

ข้อบังคับ ปี 2544 ปี 2544 กำหนดหลักเกณฑ์ฯ

หลักเกณฑ์ (ฉบับที่ 2) ปี 2548

แก้ไขหลักเกณฑ์ฯ เงินเพิ่มพิเศษ กรณีไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวฯ

หลักเกณฑ์ (ฉบับที่ 4) ปี 2551

แก้ไขหลักเกณฑ์ฯ ค่าเบี่ยงเลียงเหมาจ่าย ปรับเพิ่มอัตรา และกำหนดตามความแตกต่าง ขนาด รพช., ความทุรกันดาร และระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน

หลักเกณฑ์ (ฉบับที่ 5) ปี 2552

แก้ไขหลักเกณฑ์ฯ จ. 1 เพิ่มอัตราค่าตอบแทนประเภทต่าง ๆ และอัตราค่าหักการนอกเวลาฯ

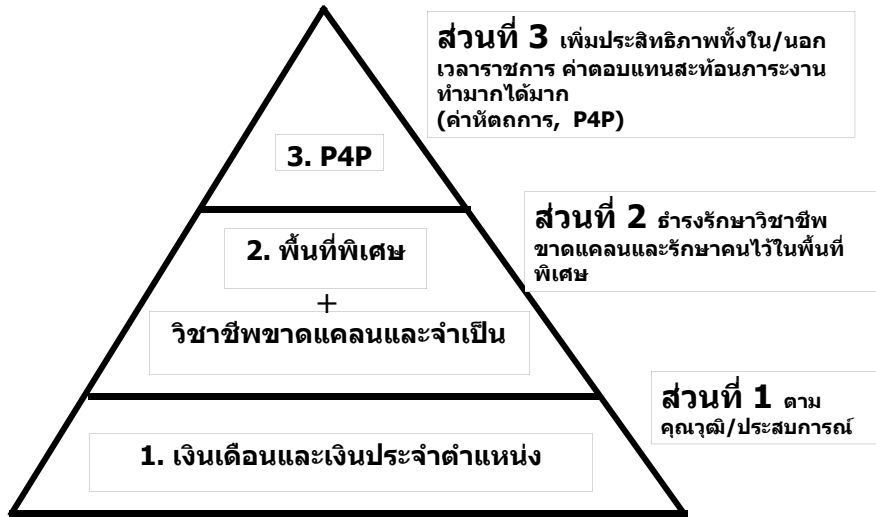
หลักเกณฑ์ (ฉบับที่ 6) ปี 2552

ประกาศหลักเกณฑ์ฯ ค่าตอบแทน ใน รพช./ รสอ.

หลักเกณฑ์ (ฉบับที่ 7) ปี 2552

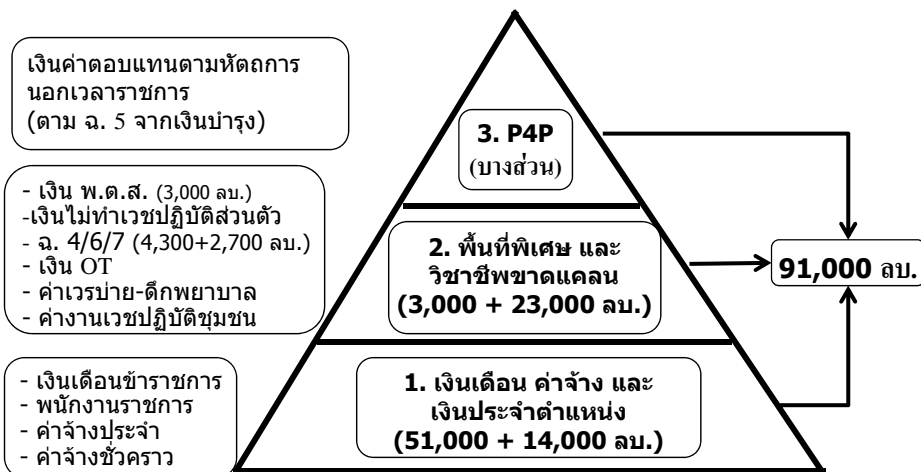
ประกาศหลักเกณฑ์ฯ ค่าตอบแทน ใน รพช./รพท.

หลักการค่าตอบแทน 3 ส่วนหลัก ตามมติ ครม. 3 พ.ค. 2554



3

การจ่ายค่าตอบแทน ปรับเข้าสู่หลักการ 3 ส่วนหลัก



4

ทำไมต้องมีการทบทวนคำตอบแทน

๑

- เพื่อสร้างความเป็นธรรมในด้านคำตอบแทน ทั้งระหว่างวิชาชีพและภายในวิชาชีพ

๒

- สนับสนุนและสร้างแรงจูงใจให้ผู้ที่ปฏิบัติงาน มาก/หนัก ได้คำตอบแทนที่เหมาะสม

๓

- เกิดความยั่งยืนในการพัฒนาระบบคำตอบแทน

หลักการทบทวนคำตอบแทน

๑

- วงเงินคำตอบแทนไม่ลดลง แต่ปรับ วิธีการจ่าย คำตอบแทน

๒

- คงเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายในพื้นที่ ที่มีเงื่อนไขพิเศษ พื้นที่ เฉพาะ เช่น พื้นที่เกาะที่ยากลำบาก พื้นที่ชายแดน

๓

- ดำเนินการเป็น ๒ ระยะ
- ระยะที่ ๑ เพื่อการปรับตัวของหน่วยบริการ เวลา ๑ ปี
- ระยะที่ ๒ ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

แนวทางการแบ่งพื้นที่ พิจารณาแยกเป็น 2 กลุ่ม

1. รพช. จำนวน 737 แห่ง แบ่งระดับ เป็น
 - รพช. พื้นที่ชุมชนเขตเมือง จำนวน 33 แห่ง
 - รพช. พื้นที่ปกติ จำนวน 590 แห่ง
 - รพช. พื้นที่เฉพาะ ระดับ 1 จำนวน 66 แห่ง เช่น รพ. เกาะช้าง จ.ตราด รพ.ด่านซ้าย จ.เลย รพ.เทพา จ.สงขลา เป็นต้น
 - รพช. พื้นที่เฉพาะ ระดับ 2 จำนวน 48 แห่ง เช่น รพช. ทุกแห่งใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ รพ.อุ้มผาง จ.ตาก รพ. ปางมะผ้า จ.แม่ฮ่องสอน เป็นต้น
2. รพท./รพศ. จำนวน 96 แห่ง เป็น
 - รพศ./รพท. พื้นที่ปกติ จำนวน 87 แห่ง
 - รพท. พื้นที่เฉพาะ กลุ่ม ก จำนวน 7 แห่ง
 - รพท. พื้นที่เฉพาะ กลุ่ม ข จำนวน 2 แห่ง

การจัด รพช. พื้นที่ชุมชนเมือง

รพช. เขตเมือง 13

รพ. บางกรวย
รพ. บางบัวทอง
รพ. บางใหญ่
รพ. ปากเกร็ด
รพ. พนัสนิคม
รพ. บ้านมิ่ง
รพ. อ่าวอุดม
รพ. บางบ่อ
รพ. บางจาก
รพ. สามพราน
รพ. ป่าตอง
รพ. กลาง
รพ. หางดง

รพช. เตรียมยกฐานะ 20

รพ. บางละมุง	รพ. วารินชำราบ
รพ. กบินทร์บุรี	รพ. ปากช่องนานา
รพ. บางพลี	รพ. เทพรัตน์ นม.
รพ. แกลง	รพ. สว่างแดนดิน
รพ. อรัญประเทศ	รพ. นางรอง
รพ. มาบตาพุด	รพ. ปราสาท
รพ. ชุมแพ	รพ. ฝาง
รพ. กุมภวาปี	รพ. จอมทอง
รพ. เดชอุดม	รพ. สีชล
รพ. ๕๐ พรรษาฯ	รพ. หุงสัง

**จัดระดับ รพศ./รพท. ที่มีความยากลำบาก
ในการบริหารทรัพยากร**

รพท. ระดับ ก

รพ. เกาะสมย

รพ. ตะกั่วป่า

รพ. นราธิวาสฯ

รพ. ปัตตานี

รพ. ยะลา

รพ. มิ่งกาฬ

รพ. สุโงโกล-ลก

รพท. ระดับ ข

รพ. เมดง

รพ. ศรีสังวาลย์

ทบทวนการจัดพื้นที่ รพช.

กำหนดหลักเกณฑ์ใหม่ 3 ประเด็น

- 1. ความยากลำบากในการเดินทาง**
- 2. City- Life Effect หรือความ
ต้องการความเจริญสิ่งอำนวยความสะดวก
ในการดำเนินชีวิต**
- 3. ความเจริญของพื้นที่**

ทบทวนการจัดพื้นที่

ข้อมูลที่จัดเก็บจากพื้นที่ประกอบการพิจารณา

1. ความยากลำบากในการเดินทาง : ระยะเวลาการเดินทางจากตัวจังหวัด

- สอบถามโดยตรงจาก รพ. ระยะทางและระยะเวลาการเดินทางจาก รพ. ไปตัวจังหวัดและไป กทม.
- สอบทานเพิ่มเติมจากฐานข้อมูล **Google map**

ทบทวนการจัดพื้นที่

ข้อมูลที่จัดเก็บจากพื้นที่ประกอบการพิจารณา

2. City- Life Effect หรือความต้องการความเจริญสิ่งอำนวยความสะดวกในการดำเนินชีวิต

- กำหนด **Reference City** จากจังหวัดที่มีรายได้จัดเก็บเองของ อปท. ในจังหวัดมากกว่า 250 ล้านบาทต่อปี)
- ระยะเวลาเดินทางจากอำเภอไปยังจังหวัด **Reference City** จากฐานข้อมูล **Google map**

ทบทวนการจัดพื้นที่

ข้อมูลที่ได้เก็บจากพื้นที่ประกอบการพิจารณา

3. ความเจริญของพื้นที่

- จำนวนร้าน **Seven-Eleven (7-11)** โดยสอบถามจาก รพ. และสอบถามจากบริษัทเอกชน
- จำนวนธนาคารพาณิชย์ (ไม่นับ ธ.ออมสิน, ธกส.) โดยสอบถามจาก รพ. และสอบถามจาก ธ.พาณิชย์ และ ธ. แห่งประเทศไทย
- รายได้จัดเก็บเองของ อปท. เก็บจากฐานข้อมูลกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อเสนอสำหรับการทบทวนการจัดพื้นที่

- ปรับปรุงพื้นที่และเกณฑ์ ทุก 2 ปี
- รพช. ที่เตรียมยกฐานะ ตามแผนพัฒนาบริการ (**Service Plan**) ให้จัดเป็น รพช. พื้นที่ชุมชนเมือง
- รพช. สร้างใหม่ ให้พิจารณาจัดกลุ่มตามเกณฑ์ที่กำหนด
- รพ. สังกัดอื่น นอก สป. ให้เทียบเคียงตามบทบาทภารกิจและสัดส่วนภาระงาน (คิดตามอัตราส่วนแพทย์ต่อประชากร และอัตราส่วนแพทย์ต่อ OP/IP ต้องอยู่ในระดับเดียวกับ รพ. สป. ในพื้นที่เดียวกัน)

ข้อเสนอค่าตอบแทนพื้นที่พิเศษ (เบียดเลี้ยงหมาง่าย)

ความครอบคลุมเจ้าหน้าที่

1. แพทย์ ทันตแพทย์ เกสัชกร
2. พยาบาลวิชาชีพ
3. สหสาขาวิชาชีพ (7 สาย พ.ด.ส.)
4. สายบริการโดยตรง
 - ปริญญาตรีขึ้นไป
 - ต่ำกว่าปริญญาตรี

ข้อเสนออัตราค่าเบียดเลี้ยงหมาง่าย รพช.

แพทย์/ทันตแพทย์ ปัจจุบัน

ระยะเวลา	ระดับ 2.1			ระดับ 2.2			ระดับ 2.3
	พื้นที่ปกติ	ทุรกันดาร ระดับ 1	ทุรกันดาร ระดับ 2	พื้นที่ปกติ	ทุรกันดาร ระดับ 1	ทุรกันดาร ระดับ 2	
ปีที่ 1 – ปีที่ 3	10,000	20,000	30,000	10,000	20,000	30,000	10,000
ปีที่ 4 – ปีที่ 10	30,000	40,000	50,000	25,000	35,000	45,000	20,000
ปีที่ 11 – ปีที่ 20	40,000	50,000	60,000	30,000	40,000	50,000	25,000
ปีที่ 21 -ขึ้นไป	50,000	60,000	70,000	40,000	50,000	60,000	30,000

ระยะที่ 1 – 1 เมย. 56

ระยะเวลา	พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ 2.3	พื้นที่ปกติ 2.2	พื้นที่ปกติ 2.1	พื้นที่เฉพาะระดับ 1	พื้นที่เฉพาะระดับ 2
ปีที่ 1- ปีที่ 3	10,000	10,000	10,000	10,000	20,000	30,000
ปีที่ 4- ปีที่ 10	12,000	15,000	20,000	30,000	40,000	50,000
ปีที่ 11 ขึ้นไป	15,000	20,000	25,000	40,000	50,000	60,000

ระยะที่ 2 – 1 เมย. 57

ระยะเวลา	พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ 2.3	พื้นที่ปกติ 2.2	พื้นที่ปกติ 2.1	พื้นที่เฉพาะระดับ 1	พื้นที่เฉพาะระดับ 2
ปีที่ 1 - ปีที่ 3	-	10,000	10,000	10,000	20,000	30,000
ปีที่ 4 – ปีที่ 10	-	10,000	12,500	15,000	40,000	50,000
ปีที่ 11 ขึ้นไป	-	12,500	15,000	20,000	50,000	60,000

ข้อเสนออัตราค่าเบี่ยเลี้ยงหมาจ่าย รพช.

เก็ลชกร ปัจจุบัน

ระยะเวลา	พื้นที่ปกติ	ทุรกันดาร ระดับ 1	ทุรกันดาร ระดับ 2
ปีที่ 1 - ปีที่ 3	3,000	8,000	13,000
ปีที่ 4 - ปีที่ 10	4,000	9,000	14,000
ปีที่ 11 - ปีที่ 20	5,000	10,000	15,000
ปีที่ 21 - ขึ้นไป	6,000	11,000	16,000

ระยะที่ 1 - 1 เมย. 56

ระยะเวลา	พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ ระดับ 2.2 , 2.3	พื้นที่ปกติ ระดับ 2.1	พื้นที่เฉพาะ ระดับ 1	พื้นที่เฉพาะ ระดับ 2
ปีที่1-3	2,000	3,000	3,000	8,000	13,000
ปีที่ 4-10	2,500	3,500	4,000	9,000	14,000
ปีที่ 11 ขึ้นไป	3,000	4,000	5,000	10,000	15,000

ระยะที่ 2 - 1 เมย. 57

ระยะเวลา	พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ ระดับ 2.2 , 2.3	พื้นที่ปกติ ระดับ 2.1	พื้นที่เฉพาะ ระดับ 1	พื้นที่เฉพาะ ระดับ 2
ปีที่1-3	-	2,000	2,000	8,000	13,000
ปีที่ 4-10	-	2,500	2,500	9,000	14,000
ปีที่ 11 ขึ้นไป	-	3,000	3,000	10,000	15,000

ข้อเสนออัตราค่าเบี่ยเลี้ยงหมาจ่าย รพช.

พยามาลวิชาชีพ/สหสาขาวิชาชีพ ปัจจุบัน

ระยะเวลา	พื้นที่ปกติ (ฉบับที่ 6)	ทุรกันดาร ระดับ 1 (พว.)	ทุรกันดาร ระดับ 2 (พว.)
ปีที่ 1 - ปีที่ 3	1,200	1,500	3,000
ปีที่ 4 - ปีที่ 10	1,800	2,000	3,500
ปีที่ 11 - ปีที่ 20	1,800	2,500	4,000
ปีที่ 21 - ขึ้นไป	1,800	3,000	4,500

ระยะที่ 1 - 1 เมย. 56

ระยะเวลา	พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ	พื้นที่เฉพาะ กลุ่ม 1	พื้นที่เฉพาะ กลุ่ม 2
ปีที่ 1 - ปีที่ 3	1,200	1,200	1,500	3,000
ปีที่ 4 - ปีที่ 10	1,800	1,800	2,000	3,500
ปีที่ 11 ขึ้นไป	1,800	1,800	2,500	4,000

ระยะที่ 2 - 1 เมย. 57

ระยะเวลา	พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ	พื้นที่เฉพาะ กลุ่ม 1	พื้นที่เฉพาะ กลุ่ม 2
ปีที่ 1 - ปีที่ 3	-	1,200	1,500	3,000
ปีที่ 4 - ปีที่ 10	-	1,800	2,000	3,500
ปีที่ 11 ขึ้นไป	-	1,800	2,500	4,000

ข้อเสนออัตราค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย รพช.

สายบริการอื่น ๆ ปัจจุบัน

ระยะเวลา	อัตราปัจจุบัน	
	ป.ตรีขึ้นไป	ต่ำกว่า ป.ตรี
ปีที่ 1- ปีที่ 3	1,200	600
ปีที่ 4 ขึ้นไป	1,800	900

ระยะที่ 1 – 1 เมย. 56

ระยะเวลา	พื้นที่ชุมชนเมือง		พื้นที่ปกติ		พื้นที่เฉพาะ ระดับ 1		พื้นที่เฉพาะ ระดับ 2	
	สายงาน ป.ตรีขึ้นไป	ต่ำกว่า ป.ตรี	สายงาน ป.ตรีขึ้นไป	ต่ำกว่า ป.ตรี	สายงาน ป.ตรีขึ้นไป	ต่ำกว่า ป.ตรี	สายงาน ป.ตรีขึ้นไป	ต่ำกว่า ป.ตรี
ปีที่ 1 – ปีที่ 3	1,200	600	1,200	600	1,200	600	1,200	600
ปีที่ 4 ขึ้นไป	1,800	900	1,800	900	1,800	900	1,800	900

ระยะที่ 2 – 1 เมย. 57

ระยะเวลา	พื้นที่ชุมชนเมือง		พื้นที่ปกติ		พื้นที่เฉพาะ ระดับ 1		พื้นที่เฉพาะ ระดับ 2	
	สายงาน ป.ตรีขึ้นไป	ต่ำกว่า ป.ตรี	สายงาน ป.ตรีขึ้นไป	ต่ำกว่า ป.ตรี	สายงาน ป.ตรีขึ้นไป	ต่ำกว่า ป.ตรี	สายงาน ป.ตรีขึ้นไป	ต่ำกว่า ป.ตรี
ปีที่ 1 – ปีที่ 3	-	-	1,200	600	1,200	600	1,200	600
ปีที่ 4 ขึ้นไป	-	-	1,800	900	1,800	900	1,800	900

อัตราค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย รพศ./รพท. กลุ่ม ก/ข

แพทย์/ทันตแพทย์

ระยะที่ 1 – 1 เมย. 56

ระยะเวลา	ระดับ ก	ระดับ ข
ปีที่ 1 – ปีที่ 3	10,000	10,000
ปีที่ 4 – ปีที่ 10	12,000	20,000
ปีที่ 11 ขึ้นไป	15,000	25,000

ระยะที่ 2 – 1 เมย. 57

ระยะเวลา	ระดับ ก	ระดับ ข
ปีที่ 1-3	10,000	10,000
ปีที่ 4-10	10,000	15,000
ปีที่ 11 ขึ้นไป	12,500	20,000

อัตราค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย รพศ./รพท. กลุ่ม ก/ข

เภสัชกร

ระยะที่ 1 – 1 เมย. 56

ระยะเวลา	ระดับ ก	ระดับ ข
ปีที่ 1-3	2,000	3,000
ปีที่ 4-10	2,500	3,500
ปีที่ 11 ขึ้นไป	3,000	4,000

ระยะที่ 2 – 1 เมย. 57

ระยะเวลา	ระดับ ก	ระดับ ข
ปีที่ 1-3	1,500	2,000
ปีที่ 4-10	2,000	2,500
ปีที่ 11 ขึ้นไป	2,500	3,000

อัตราค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย รพศ./รพท. กลุ่ม ก/ข

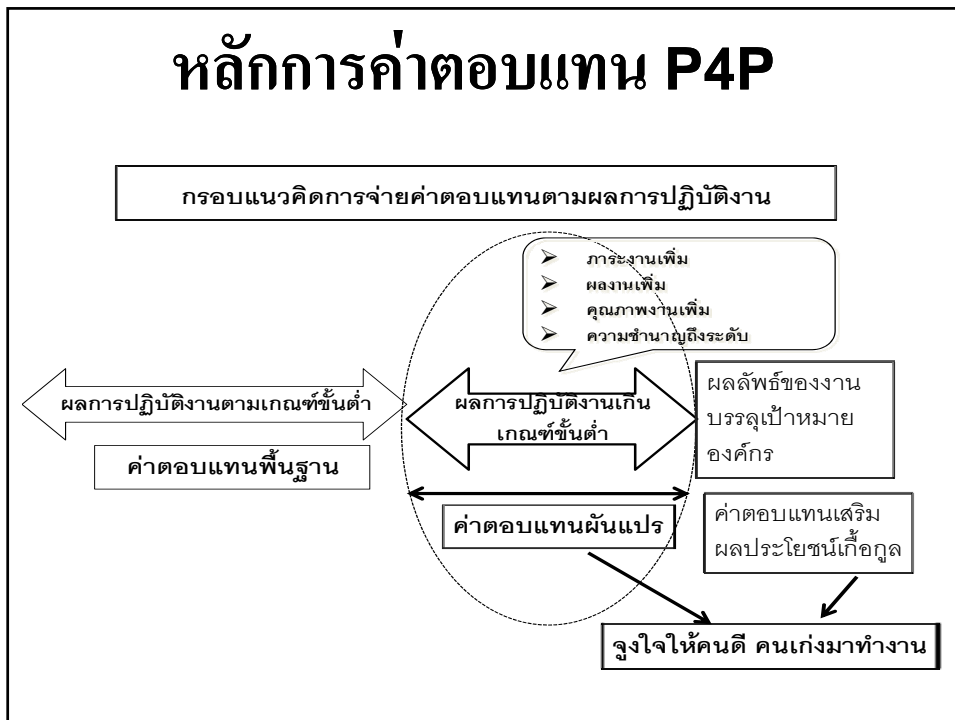
พยาบาลวิชาชีพ / สหสาขาวิชาชีพ ระยะ 1 และ 2

ระยะเวลา	ระดับ ก	ระดับ ข
ปีที่ 1 - ปีที่ 3	1,200	1,200
ปีที่ 4 ขึ้นไป	1,800	1,800

สายบริการอื่น ระยะ 1 และ 2

ระยะเวลา	สายงาน ป.ตรีขึ้นไป	ต่ำกว่า ป.ตรี
ปีที่ 1 - ปีที่ 3	1,200	600
ปีที่ 4 ขึ้นไป	1,800	900

หลักการค่าตอบแทน P4P



วิธีดำเนินการ P4P

- วิธีการเก็บข้อมูล ด้านรักษา ดึงข้อมูลจากระบบ IT ของ รพ. ได้ ยกเว้นบางกิจกรรม เช่น งานเวชปฏิบัติชุมชน งานด้านบริหารงานวิชาการ ที่ต้องมีการจัดเก็บภาระงาน
- การคิดค่าคะแนนการปฏิบัติงาน ครอบคลุมทั้งงานบริการผสมผสาน งานบริหาร และงานวิชาการ

ค่าคะแนนประกันผลการปฏิบัติงานขั้นต่ำ

วิชาชีพ/ประเภท เจ้าหน้าที่	ค่าคะแนนประกันผลการ ปฏิบัติงานขั้นต่ำ
แพทย์	2,200 คะแนน
ทันตแพทย์	2,200 คะแนน
เภสัชกร	1,440 คะแนน
นักวิทยาศาสตร์ พยาบาล วิชาชีพ และนักวิชาการ ทางด้านสาธารณสุข	1,200 คะแนน
พยาบาลเทคนิค และ เจ้าพนักงานเทคนิค	960 คะแนน
เจ้าหน้าที่สาธารณสุขและ เจ้าหน้าที่เทคนิค	720 คะแนน
เจ้าหน้าที่อื่น ๆ - สายงานระดับ ปวช. - สายงานระดับ ปวส. - สายงานระดับ ป.ตรี	720 คะแนน 960 คะแนน 1,200 คะแนน

โครงสร้างการสนับสนุน P4P

ระดับ
กระทรวง

- มี กกก. สนับสนุน ๒ ชุด : ด้านการบริหาร และ
ด้านวิชาการ

ระดับเขต/
จังหวัด

- มี กกก. สนับสนุนด้านวิชาการ ระดับเขต/จังหวัด
- กกก. พิจารณาค่าตอบแทน ระดับเขต/จังหวัด

ระดับ
หน่วย
บริการ

- กกก. บริหารจัดการและกำหนดค่าคะแนน
- กกก. ตรวจสอบ ค่าคะแนน และแปลงคะแนนเป็น
ค่าตอบแทน และติดตามประเมินผล

การกำหนดกรอบวงเงิน P4P

๑

- รพช. กรอบวงเงิน (๑) จากวงเงินค่าเบี้ยเลี้ยง
เหมาะสมที่ถูกลด คิดแยกวงเงินรายวิชาชีพ
ราย รพ. (๒) เพิ่มวงเงินอีก 1% ของค่าแรง
ของหน่วยบริการเพื่อพัฒนาระบบ

๒

- รพศ./รพท. กำหนดจาก ข้อมูลต้นทุนทางลัด
ต่อหน่วยการให้บริการผู้ป่วย และสัดส่วน
ค่าแรงต่อรายรับทั้งหมดของหน่วยบริการ
(เป็น 9 กลุ่ม) และเพิ่มอีก 1% ไว้แก้ปัญหา

๓

- ต้องกั้นวงเงินเป็นค่างานเชิงคุณภาพ
ประมาณ 10-30%

กรอบวงเงิน รพศ./รพท.

กลุ่ม รพ.	ต้นทุน	สัดส่วนค่าแรง ต่อรายรับ ทั้งหมด	กรอบวงเงิน (ร้อยละของ ค่าแรง)
กลุ่ม 1	สูง	สูง	6.5
กลุ่ม 2	สูง	กลาง	7
กลุ่ม 3	สูง	ต่ำ	7.5
กลุ่ม 4	กลาง	สูง	7.5
กลุ่ม 5	กลาง	กลาง	8
กลุ่ม 6	กลาง	ต่ำ	8.5
กลุ่ม 7	ต่ำ	สูง	8.5
กลุ่ม 8	ต่ำ	กลาง	9
กลุ่ม 9	ต่ำ	ต่ำ	9.5

ตัวอย่างกรอบวงเงิน P4P คิดเป็นร้อยละของค่าแรง

ชื่อสถานบริการ	กรอบวงเงิน	ชื่อสถานบริการ	กรอบวงเงิน
รพ.พระนครศรีอยุธยา	8.5	รพ.บ้านหมี่	8
รพ.สระบุรี	7.5	รพ.สิงห์บุรี	8
รพ.ชลบุรี	6.5	รพ.อินทร์บุรี	6.5
รพ.ระยอง	7	รพ.ชัยนาท	8.5
รพ.พระปกเกล้า	8	รพ.พระพุทธบาท	7.5
รพ.เจ้าพระยาอภัยภูเบศร	8.5	รพ.ตราด	7
รพ.มหาราชนครราชสีมา	8.5	รพ.พุทธโสธร	7.5
รพ.บุรีรัมย์	9	รพ.นครนายก	7
รพ.สุรินทร์	8	รพ.ร.สระแก้ว	8.5
รพ.สรรพสิทธิประสงค์	8.5	รพ.ศรีสะเกษ	9.5
รพ.ขอนแก่น	9	รพ.ยโสธร	8.5
รพ.อุดรธานี	9.5	รพ.ชัยภูมิ	9
รพ.ลำปาง	8.5	รพ.อำนาจเจริญ	8.5

กรอบวงเงิน จำแนกตามหน่วยบริการที่มีระดับของค่าแรงแตกต่างกัน

สัดส่วนวิชาชีพ

วิชาชีพ/ประเภทเจ้าหน้าที่	สัดส่วนวิชาชีพ	จำนวนหน่วย
แพทย์	1	1 x จำนวนคน
ทันตแพทย์	0.8	0.8 x จำนวนคน
เภสัชกร	0.35	0.35 x จำนวนคน
พยาบาลวิชาชีพ	0.25	0.25 x จำนวนคน
นักเทคนิคการแพทย์ และ นักวิชาการสาธารณสุข และ นักวิชาการเทคนิค	0.2	0.2 x จำนวนคน
เจ้าพนักงานเทคนิคและเจ้าหน้าที่ เทคนิค	0.1	0.1 x จำนวนคน
สายสนับสนุน ปรียญฎาตรี	0.1	0.1 x จำนวนคน
สายบริการอื่น เช่น ผู้ช่วยเหลือ คนไข้	0.05	0.05 x จำนวนคน
สายสนับสนุน ต่ำกว่าปรียญฎาตรี	0.05	0.05 x จำนวนคน

ตัวอย่าง รพศ./รพท.

รพศ.	จำนวนคน	สัดส่วนวิชาชีพ	หน่วย	รวมเงินวิชาชีพ	P4P เฉลี่ย/คน
แพทย์	150	1.00	150	1,799,023	11,993
ทันตแพทย์	11	0.80	9	105,543	9,595
เภสัชกร	32	0.35	11	134,327	4,198
พยาบาลวิชาชีพ	578	0.25	145	1,733,059	2,998
วิชาชีพอื่น ปรียญญาติ	89	0.20	18	213,484	2,399
วิชาชีพอื่น ต่ำกว่า ป.ตรี	118	0.10	12	141,523	1,199
BackOffice ปรียญญาติ	54	0.10	5	64,765	1,199
BackOffice ต่ำกว่า ปรียญญาติ	49	0.05	2	29,384	600
คนที่ไม่เคยได้รับ จ. 7	743	0.05	37	445,558	600
จำนวนคนรวม	1,824		389	4,666,667	

วงเงิน P4P = 56,000,000 บาท/ปี

1% ค่าแรง = 577,500 บาท/เดือน

ตัวอย่าง รพช.

เจ้าหน้าที่	รวม	เหมาจ่ายที่ลด	รวมเงินที่ลด	สัดส่วน P4P	หน่วย	เงิน 1%	วงเงินรวม	เฉลี่ย
แพทย์ ปีที่ 1-3	9	-	-	1.00	9	20,294	199,294	9,059
แพทย์ ปีที่ 4-10	8	13,000	104,000	1.00		-		
แพทย์ ปีที่ 11-20	5	15,000	75,000	1.00		-		
แพทย์ ปีที่ 21 ขึ้นไป	-	25,000	-	1.00		-		
ทพ. ปีที่ 1-3	3	-	-	0.80	2	5,412	116,412	11,641
ทพ. ปีที่ 4-10	2	13,000	26,000	0.80		-		
ทพ. ปีที่ 11-20	4	15,000	60,000	0.80		-		
ทพ. ปีที่ 21 ขึ้นไป	1	25,000	25,000	0.80		-		
กก. ปีที่ 1-3	2	1,000	2,000	0.35		-	22,500	1,731
กก. ปีที่ 4-10	5	1,500	7,500	0.35		-		
กก. ปีที่ 11-20	5	2,000	10,000	0.35		-		
กก. ปีที่ 21 ขึ้นไป	1	3,000	3,000	0.35		-		
พยาบาลวิชาชีพ	88			0.25	22	49,608	49,608	564
สายบริการ ป.ตรี	30			0.20	6	13,529	13,529	451
สายบริการ จพ.เทคนิค	27			0.10	3	6,088	6,088	225
สายบริการ จนท.	145			0.05	7	16,348	16,348	113
สนับสนุน ป.ตรี	6			0.10	1	1,353	1,353	225
สนับสนุนต่ำกว่า ป.ตรี	21			0.05	1	2,368	2,368	113
รวม	362		312,500		51	115,000	427,500	

การบริหารงบประมาณค่าตอบแทน

- ปี 2556 วงเงิน 3,000 ลบ. เสนอ 2,000 ลบ. ขออนุโลมจ่ายตาม จ.4/6/7 เดิม และอีก 1,000 ลบ. ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายใหม่
- เพื่อพัฒนา P4P ในระยะเริ่มต้น จะมี งบประมาณสนับสนุน จัดสรรให้ รพ. ที่มี ปัญหาสถานการณ์ทางการเงิน